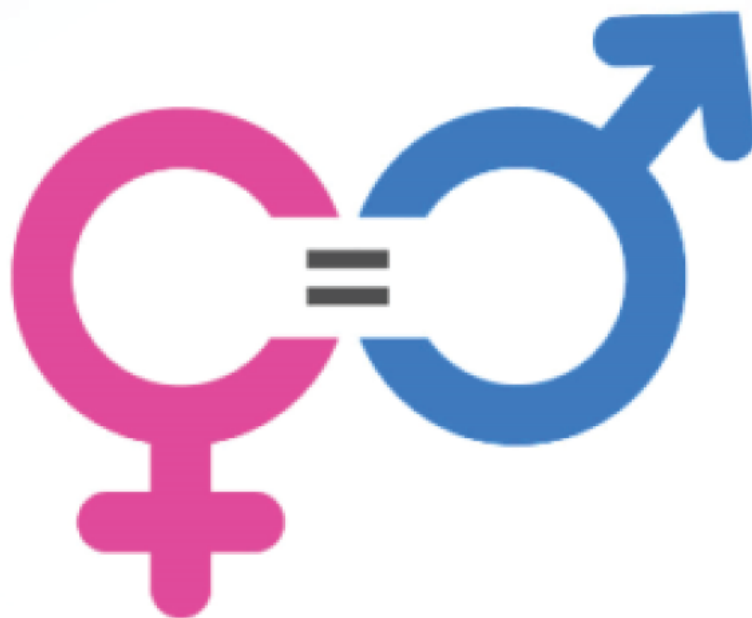


# **A REJTETT ELŐÍTÉLETEK GÁTOLJÁK AZ INNOVÁCIÓT!**

**Ismerd meg az Egyenlítő Alapítvány saját fejlesztésű céges képzéseit,  
amelyeket a diverzitás elősegítésére és a diverz csapatokat sikeresen  
vezetők képzésére hoztunk létre.**



# Rejtett előítéletek

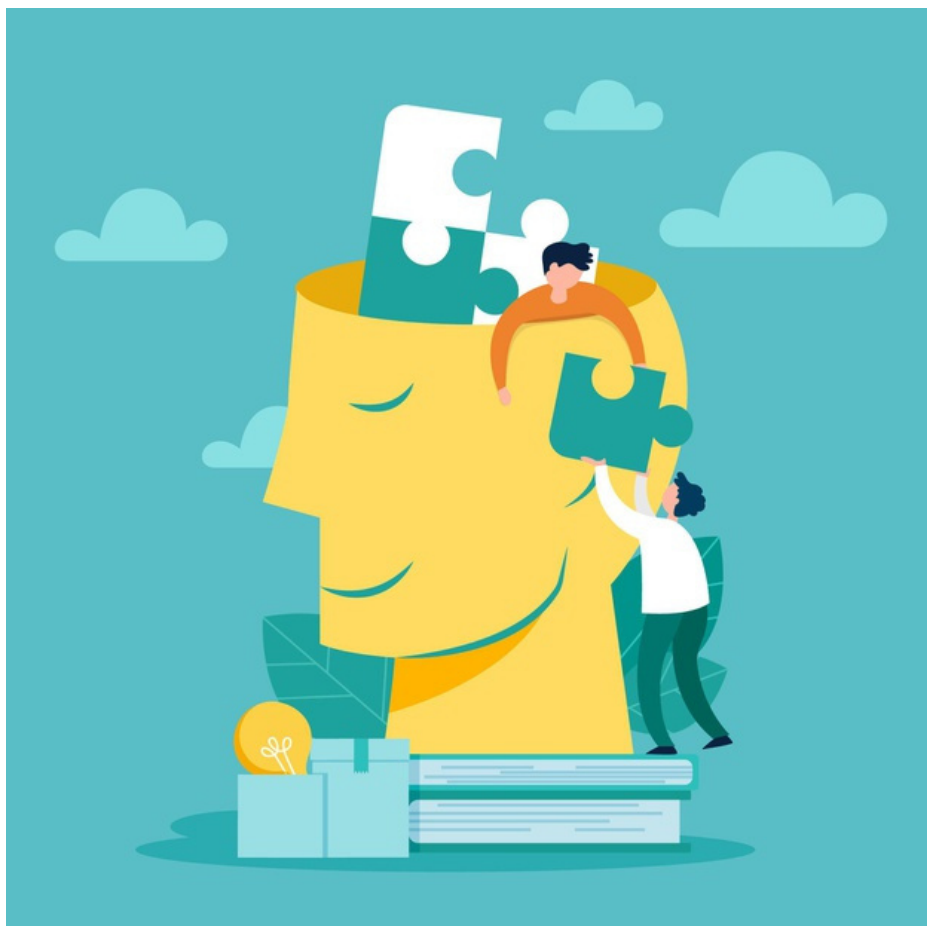
## Pszichológiai háttér

Mindenkinek vannak előítéletei, van amiről tudunk is, de a nagy része előttünk is rejtve marad, csak tetteink, reakcióink árulkodnak róluk, melyeket sokszor nem is fogunk fel.

Készen kapott vagy tapasztalat útján szerzett sztereotípiáinknak fontos szerepe van a mindennapokban, életet menthet ez a gyors, sémákon alapuló gondolkodás.

Vannak azonban döntési helyzetek amikor már inkább az elemzőbb, megfontoltabb döntési mechanizmusra lenne szükségünk.

Ezeket a szituációkat kell tudatosítanunk ahhoz, hogy rejtett előítéleteink ne ellenünk dolgozzanak, hanem velünk, így biztosítva, hogy a választott szerepeinkben teljesezzünk ki és hagyjunk másokat is kiteljesedni; és ne csupán a társadalmi és gazdasági konvenciók által nekünk szabott szerepek, karrierek és döntések lehessenek az alternatívák számunkra.





# Vállalati képzéseink

## Célcsoportra optimalizálva

A sokszínűség hiánya életünkben rossz hatással lehet a sikereinkre. Az innováció kulcsa is a sokszínű csapatokban keresendő, akik nagyobb hatékonysággal oldanak meg problémákat, mint az egyetértő homogén csapatok.

Mára a világ legnagyobb cégeinél már mindennapos gyakorlat, a munkavállalókat bevezessék a rejtett előítéletek felismerésének és leküzdésének módszereibe.

A diverz vezetéssel rendelkező cégek 15%-kal nagyobb eséllyel múlják felül a nemzeti iparági átlag eredményeit és közel kétszer annyi bevételük származhat innovatív termékekből, mint a homogén vezetéssel rendelkező cégeknek. 2025-re a munkavállalók 75%-a az Y generációból kerül ki, akik bevallottan 83%-kal elkötelezettebbek cégük felé ha az befogadó és sokszínű. A tét tehát hatalmas!

Hisszük, hogy minden képzés akkor lehet tökéletes, ha a célcsoportra van optimalizálva. Ezért saját képzéseinket mi magunk fejlesztettük ki, amelyek igény szerint személyre, illetve vállalati profilra szabhatók.

### **Egy hatékony, XXI. századi vezetőnek képesnek kell lennie**

- Korrekt, elfogultság mentes döntéshozatalra
- A tehetségek megtalálására és megtartására
- Befogadó vállalati kultúra kialakítására
- A csapatából a maximumot kihozni

# Vállalati képzéseink

## Minden igényre



### Rejtett előítéletek alapképzés

Programunk keretében a résztvevők megismerkedhetnek rejtett előítéleteik minőségével és eszközöket kapnak ezek tudatosításához és kezeléséhez.

A képzés időtartama: **0,5 nap** | **Ár: 1200 euro**



### Rejtett előítéletek elmélyítő képzés

A résztvevők feltárhatják saját rejtett előítéleteiket, megérthetik, azok mikor és hogyan alakultak ki, milyen célt szolgálnak, ugyanakkor hogyan hátráltatják az egyén és a szervezet fejlődését.

Megismerkedhetnek rejtett előítéleteik minőségeivel és kezelésével, de olyan stratégiai tudásra is szert tehetnek, mely lehetőséget ad arra, hogy a szervezet gazdasági és pénzügyi érdekei mentén integrálják a diverzitás és befogadás kultúrájának előnyeit.

A résztvevők elsajátítják az eszközök gyakorlati alkalmazását.

A képzés időtartama: **1 nap** | **Ár: 1700 euro**



### HR program - Rejtett előítéletek képzés

A képzés segíti a területen dolgozókat a nem tudatos előítéleteik felismerésében és megértésében. A HR területen dolgozóknak kulcsfontosságú szerepük van szervezetek diverzitásának megteremtésében és fenntartásában a fair kiválasztás és fair promóció által. A képzés segít a nem tudatos előítéleteik felismerésében és megértésében és személyre szabott stratégiát kínál ezek kezeléséhez.

A képzés időtartama: **2 nap** | **Ár: 2900 euro**

# Vállalati képzéseink

## Minden igényre



### Befogadó vezető képzés

Inclusive Leadership Masterclass programunk keretében a résztvevők nem csak rejtett előítéleteik minőségével és kezelésével ismerkedhetnek meg, de olyan vezetői, stratégiai tudásra is szert tehetnek, mely lehetőséget ad arra, hogy a szervezet gazdasági érdekei mentén integrálják a diverzitás és befogadás kultúrájának előnyeit.

A képzés végén a résztvevők személyre szabott stratégiával távoznak.

A képzés időtartama: **2 nap | Ár: 2900 euro**



### Befogadó kommunikáció képzés

A hatékony vezetés egyik legfontosabb eleme a transzparens, őszinte kommunikáció kialakítása a csapattagokkal. Saját őszinteségünk és átláthatóságunk mint vezető, példaként szolgál. Ha az őszinte és etikus magatartást választjuk kulcsfontosságú értéknek, akkor a csapat is ezt fogja követni.

A nagyszerű vezetők az egyéni preferenciák alapján testre szabják interakcióikat és kommunikációs stílusukat az egyes helyzetek és csapattagok számára.

Ha szeretnél olyan kommunikátor lenni, akiben megbízik és akit követ a csapata, ezt a képzést ne hagyd ki.

A tréning része az üzleti stratégiához, a személyes kompetenciákhoz és a fejlődési területekhez kapcsolódó cselekvési és visszamérési terv készítése.

A képzés időtartama: **2 nap | Ár: 2900 euro**

***"Lehet, hogy idealista vagyok,  
sőt biztos, de hiszek benne,  
hogy a következő 30 évben  
látványos, kézzelfogható, nagy  
változásokat hozó eredmények  
születhetnek a nők és a férfiak  
egyenlő esélyei terén."***

***Heal Edina,  
az Egyenlítő Alapítvány vezetője***



 **EGYENLÍTŐ  
ALAPÍTVÁNY**

1134 Budapest, Váci út 33.

adószám: 18845088-2-41

nyilvántartási szám: 51720610

OTP Bank, 11702067-21222339

info@egyenlitoalapitvany.org

+36 (30) 466 6424

[www.egyenlitoalapitvany.org](http://www.egyenlitoalapitvany.org)

